ОРГАНИЗИРАНЕ, ЧЛЕНСТВО И МОТИВАЦИЯ

Специфични права на синдикалните организации

Синдикалните организации могат да предлагат свои представители за членове на Комитетите по условия на труд. (чл.7 от Кодекса на труда). Представителите на работниците и служителите в комитетите и групите по условия на труд не могат да бъдат поставяни в неблагоприятно положение за действията им за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд. (чл. 30 от ЗЗБУТ)

Общото събрание на предприятието може да предостави функциите на представител за информиране и консултиране в предприятието на определени от ръководствата на синдикалните организации представители. (чл.7а от Кодекса на труда)

Органите на синдикалната организация в предприятието имат право да участват в подготовката на проектите на всички вътрешни правилници и наредби, които се отнасят до трудовите отношения, за което работодателят задължително ги поканва. (чл.37 от Кодекса на труда)

Синдикалните организации и техните поделения имат право по искане на работниците и служителите да ги представляват като пълномощници пред съда.(чл. 45 от Кодекса на труда).

Колективен трудов договор в предприятието се сключва между работодателя и синдикална организация. Проектът за колективен трудов договор се изготвя и представя от синдикалната организация. Когато в предприятието има повече от една синдикална организация, те представят общ проект. (чл. 51а от Кодекса на труда)

Особено важни са правата на синдикалните организации, свързани с получаване на информация, консултиране и съгласуване в случаите на преструктуриране (чл. 130б от Кодекса на труда), в случаите на масови уволнения (чл. 130а от Кодекса на труда), в случаите на удължаване на работното време (чл. 136а от Кодекса на труда), при въвеждане на ненормирано

работно време (чл. 139а от Кодекса на труда) и въвеждането на непълно работно време (чл. 138а от Кодекса на труда)

Работодателят може да уволни работник или служител, който е член на синдикално ръководство в предприятието, на териториален, отраслов или национален ръководен изборен синдикален орган, през времето, докато заема съответната синдикална длъжност и до 6 месеца след освобождаването му, само с предварителното съгласие на синдикален орган, определен с решение на централното ръководство на съответната синдикална организация. (чл. 333 ал.3 от Кодекса на труда)

Когато това е предвидено в колективния трудов договор, работодателят може да уволни работник или служител поради съкращаване на щата или при намаляване на обема на работата след предварителното съгласие на съответния синдикален орган в предприятието.(чл. 333 ал.4 от Кодекса на труда)

Синдикалните организации в предприятието имат право да изискват от работодателя сведения и всички документи, касаещи трудовите правоотношения, както и да сигнализират Инспекцията по труда за констатирани от тях или техните представители в КУТ, нарушения на изискванията на безопасността и здравето на работното място. (чл. 406 от Кодекса на труда)

"СИНДИКАЛЕН НАВИГАТОР"