

## **ИСКАНИЯ НА КНСБ КЪМ СЛУЖЕБНОТО ПРАВИТЕЛСТВО С ПРЕМИЕР ПРОФ. ОГНЯН ГЕРДЖИКОВ**

Оценявайки сложността на политическата, икономическата и социалната ситуация в страната, както и важността на периода, в който трябва да се ускори подготовката на Република България за председателството на ЕС от началото на 2018 г., КНСБ си дава ясна сметка за огромните предизвикателства и рискове, свързани с:

- изграждането на национален капацитет и ресурс, гарантирането на приемственост и последователност в работата на Съвета на ЕС при изготвянето и координирането на 18-месечна работна програма в партньорско троица заедно с Естония и Австрия;
- важността на създаването на подходяща обстановка за подготовкa и провеждане на извънредни парламентарни избори и максимално бързо съставяне на стабилно правителство, като предпоставка за постигането на устойчив икономически растеж и обществен просперитет;
- гарантиране функционирането на демокрацията, разширяване на гражданския контрол над различните власти и усъвършенстване на избирателната система, съобразно необходимостта от най-пълно политическо представителство на българските граждани в парламента;
- намаляване на корупцията, постигането на резултати в борбата с организираната престъпност и приоритетно задоволяване на обществените очаквания за реформиране на съдебната система, с оглед постигане на ясни цели - бързо, справедливо и независимо правосъдие;
- преодоляване на бедността и социалното изключване, гарантиране на гражданските, социалните, трудовите и икономическите права на хората, установяване на строг и справедлив правов, финансов и социален ред, за справедливо разпределение плодовете на икономическия растеж.

КНСБ счита, че неотменимата целева рамка, която трябва да следва бъдещото управление на страната, вкл. и служебният кабинет, би трябало да съдържа: запазване на макроикономическата стабилност, стимулиране на вътрешното търсене, ефективно управление на публичните финанси и поддържане на бюджетен дефицит в рамките на допустимите стойности.

Стратегически важни са също и политиките за повишаване на производителността на труда и чувствителен ръст на доходите, инвестициите в човешки капитал и ученето през целия живот, осигуряването на възможности за кариерно развитие и насърчаването на гъвкава заетост при адекватна социална закрила.

Тази целева рамка предполага развитие и надграждане на утвърденото през изминалите години в отношенията между социалните партньори, усъвършенстване на нормативната уредба и нов подход към тристраничното сътрудничество и резултатите от него.

Предвид ограничения във времето мандат на служебния кабинет, с настоящия пакет от предложения и искания КНСБ се стреми с присъщата си ангажираност в обществените приоритети и защита на националните интереси, не само да бъде коректив, предлагайки алтернативни дългосрочни политики, но и да идентифицира неотложни проблеми с конкретни идеи и механизми за решаването им.

В тази връзка от служебния кабинет КНСБ очаква и настоява за:

**1. Приоритетно включване и ефективно участие на страната ни в Европейския процес:**

- ✓ Стартране на дебат и консултации преди поемането на председателството на Съвета на ЕС, които да позволяят на България да постави в центъра на дневния ред ясни приоритети, които са от ключово значение за страната и Европейския съюз.
- ✓ Преглед на изпълнението на предварителните условия в Споразумението за партньорство на Република България, очертаващо помощта от Европейските структурни и инвестиционни фондове за периода 2014-2020 г.
- ✓ Управителните органи на оперативните програми да отчетат на пролетните заседания на Комитетите за наблюдение изпълнението както на общите, така и на тематичните предварителни условия, чийто срок изтича през 2017 г.
- ✓ Отговорно и високо експертно включване на България в предварителните дискусии и формирането на дизайна на Европейския стълб за социалните права, който допълва и операционализира съществуващите „социални аки“ на ЕС.

**2. Усъвършенстване на националния тристраниен диалог и съдействие за възстановяване на автономния двустранен диалог:**

- ✓ Съживяване на тристрания диалог и полагане началото на планиране работата на НСТС, т.е. да бъдат завършени опитите от изтеклата година за въвеждане на по-голяма подреденост и системност в работата на този орган за социално сътрудничество.
- ✓ Консултиране на социалните партньори още при старта на бюджетната процедура през февруари и включването им в обсъждането и приемането на 3-годишната бюджетна прогноза,

която е в основата на разработването на Националната програма за реформи и важна част от Европейския семестър.

- ✓ Качествени работни места и ръст на доходите, адекватна квалификация и преквалификация – това са основните приоритети, около които с логистичната подкрепа на правителството следва да се предприемат стъпки за възстановяване на автономния бипартитен диалог на национално равнище, по сектори и браншове, за да договорим по-добри условия както за бизнеса, така и за труда.
- ✓ Отговорен подход към предлагани от бизнеса промени в Списъка на професиите, за които има недостиг на високо квалифицирани специалисти, т.нар. Синя карта. Освобождаването от пазарен тест за допускане на специалисти от трети държави да става само след консенсус в рамките на Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност и в НСНЗ.

### **3. Приемане на решения по следните важни секторни проблеми, които не търсят отлагане във времето:**

- ✓ Замразяване на концесията за летище София, с оглед преодоляване рисковете от накърняване на националните интереси, възникване на социално напрежение и негативни ефекти върху доходите и заетостта, като успоредно с това се извърши преглед на състоянието и се наблюдат мерки в краткосрочен план за оздравяване на БДЖ.
- ✓ Предприемане на спешни мерки за оздравяване на енергийния сектор и постигане на баланс по цялата верига на електропроизводство – от добива на местни въглища, през преноса и разпределението, до крайния потребител. Разработване и прилагане на ефективен пакет от мерки за превенция и борба с енергийната бедност.
- ✓ Усъвършенстване на механизмите за формиране на делегирани бюджети в средното образование, с цел подобряване ефективността им и създаване на равнопоставеност при финансирането на образователните институции.
- ✓ Да се дефинира нормативно, че в цените на клиничните пътеки, финансиращи лечебните заведения за болнична помощ, са включени разходи за пряката дейност (медикаменти, консумативи, възнаграждения и др.), а всички останали разходи (капиталови разходи, ремонти, амортизационни отчисления, данъци, такси) се финансират от собственика.