Заключителен документ

на

НАЦИОНАЛНАТА КОНФЕРЕНЦИЯ

„Социалният диалог за справедливо и достойно заплащане на труда“

Националната конференция „Социалният диалог за справедливо и достойно заплащане на труда“ организирана от индустриалните федерации на КНСБ с участието на представители на национално представителните синдикални и работодателски организации от отделните браншове на индустриалния сектор, се провежда в контекста на синдикалните приоритети и европейската кампания за увеличаване на работните заплати.

Справедливото заплащане и достойния труд са в основата на социалния диалог на браншово равнище и в предприятията, а откровената дискусия по тези проблеми дава възможност да се намерят и отразят специфичните особености на мотивацията в труда, на качеството на работната сила и на справедливостта при разпределението на крайните резултати.

Решаването на проблемите изисква съвместни действия на КНСБ и КТ „Подкрепа“ и индустриалните им федерации за:

1. Промяна на трудовото законодателство в частта му за работната заплата. В Кодекса на труда е необходимо да се дефинират подробно принципите, обхватът и правилата за определяне на размера на работната заплата и механизмите на нейното колективно договаряне.
2. Разработване и прилагане на механизъм за определяне на минималната работна заплата за страната между национално представителните работодателски и синдикални организации.
3. Законодателни или съответни нормативни промени за облекчаване механизма на разпростиране на отрасловите (браншовите) КТД. Отказът от участие в преговорите или несъгласието на някоя браншова работодателска или синдикална

организация с вече постигнатите договорености да не бъде основание за отказ от разпростиране.

4. Разширяване на възможностите за преговори и сключване на браншови (секторни) колективни договори между отделни структури на национално представителните работодателски и синдикални организации, който да важат само за страните по договора.

5. Развитие на браншовото договаряне в индустриалния сектор, за договарянето на размера на минималните осигурителни доходи и/или размера на минималната работна заплата по категории персонал и икономически дейности, като гаранция за конкурентноспособност и "изсветляване" на индустриалните отношения.

6. Договаряне на препоръчителен коефициент(и) за нарастване на работната заплата в национален план и по браншове и икономически дейности, на основата на икономически индикатори за ръста на производството, производителността на труда, движение на заетостта, издръжката на живот и съотношенията с минималните стандарти.

7. Договаряне на механизми и разпростиране на добри практики за стимулиране на работещите за повишаването на образованието и квалификацията, за привличане и запазване на квалификационния потенциал на индустриалния сектор.

8. Договаряне за ежегодно актуализиране на нивата на допълнителните плащания определени с КТ и други нормативни актове, характерни за браншовете на индустрията и специфичните условия на труд.

9. Осигуряването на навременна и ясна информация за икономическите индикатори на индустрията за производителност, обем на производство, равнището на работните заплати и тяхната структура, инфлационните процеси, заетостта е гаранция и предпоставка за ефективни браншови преговори.

София, 30.03.2017 г.