Проект „ Подобряване на адаптивността на заетите лица и укрепване на колективното трудово договаряне, чрез съвместни действия на социалните партньори на национално, секторно и браншово равнище”, *по ОПРЧР*

Номер на дейността: 1.**Развитие на партньорски взаимоотношения между организации на работниците и служителите и организации на работодателите на национално ниво**

2.3. 2. Разработване на инструментариум и провеждане на изследване и анализ на колективните преговори и договаряне и индустриалните отношения в поделенията на МНК в България

ВЪПРОСНИК ЗА ИНТЕРВЮ С ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СИНДИКАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ/СИНДИКАТ/СЪЮЗ-ОСНОВЕН /АСОЦИИРАН ЧЛЕН НА КНСБ

НФТ"Химия и индустрия" - КНСБ

1. Във Вашата федерация/синдикат/съюз членуват ли основни синдикални организации, които са в поделения на многонационални компании в България или в други предприятия-собственост на чуждестранни инвеститори. Ако да, моля да посочите колко са и по възможност да добавите списък на тези организации в приложение.

"Солвей-соди" АД - Девня и "Агрополихим" - АД - Девня,

"Балканфарма-Дупница" АД и "Балканфарма-Троян" АД - предприятия на "Актавис ЕАД Тева Груп";

приложение списък

2. Какви промени има в икономическото и финансово състояние на поделенията на МНК и други чуждестранни компании в България, в които има организации на Вашата федерация/синдикат/съюз за периода 2015-2020 година, до колкото разполагате с информация, в т.ч.

а. Инвестиции в технология, инфраструктура, енергийна ефективност, автоматизация - "Солвей-соди" АД - Девня, "Агрополихим" - АД - Девня, "Балканфарма-Дупница" АД и "Балканфарма-Троян" АД - предприятия на "Актавис ЕАД Тева Груп";

б. Придобиване на други предприятия технологично или суровинно свързани - "Солвей-соди" АД - Девня;

в. Обособяване и продажба на части - "Актавис ЕАД;

г. Придобиване от друга МНК - "Актавис ЕАД Тева Груп.

Проект BG05M9OP001-1.051-0003 „Подобряване адаптивността на заетите лица и укрепване на колективното трудово договаряне, чрез съвместни действия на социалните партньори на национално, секторно и браншово ниво“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансиран от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Проектът се осъществява от КНСБ в партньорство с КРИБ, БСК и АИКБ.

д. Стабилно финансово състояние - "Солвей-соди" АД - Девня, "Агрополихим" - АД - Девня, "Балканфарма-Дупница" АД .

3. Как оценявате управлението на човешките ресурси и трудовите отношения в поделенията на МНК и други чуждестранни компании , в които има Ваши организации за периода 2015-2020 година, до колкото разполагате си информация, в т.ч.:

(Моля посочете и добри примери, ако е възможно)

а. Заетост и работни места - добро във всички филиали;

б. Стандарти на безопасност и здраве при работа - добри във всички филиали;

в. Равнища на заплащане - добро във всички филиали;

г. Колективно договаряне - "Солвей-соди" и "Агрополихим";

д. Информиране и консултиране - "Солвей-соди"

е. Квалификация и надграждащо обучение - "Солвей-соди" и "Агрополихим"

ж. Етичен кодекс - "Солвей-соди"

4. Как оценявате другите политики на поделенията на МНК и други чуждестранни компании, в които има Ваши синдикални организации/членове:

(моля ако е възможно посочете примери)

-Отношение към предприятията от техните вериги на доставки и работещите в тях - разработени състеми от правила за работа и норми за безопасност - "Солвей-соди" и "Агрополихим",

- Отношения към опазването на околната среда - инвестиции - "Солвей-соди" и "Агрополихим", "Балканфарма-Дупница" АД и "Балканфарма-Троян" АД, предприятия на "Актавис ЕАД Тева Груп";

-Отношение към местните общности - социални инвестиции, социална инфраструктура, професионални техникуми - "Солвей-соди" и "Агрополихим".

5. Какво е общото Ви впечатлени е за социалния диалог и колективното договаряне в поделенията на МНК и други чуждестранни компании в България, в следните области:

- Състояние на синдикатите - (какви организации има, ниво на синдикална плътност);

"Солвей-соди" - 75% - КНСБ, КТ"Подкрепа", "Защита"

"Агрополихим" - 40% - КНСБ, КТ"Подкрепа",

Проект BG05M9OP001-1.051-0003 „Подобряване адаптивността на заетите лица и укрепване на колективното трудово договаряне, чрез съвместни действия на социалните партньори на национално, секторно и браншово ниво“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансиран от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Проектът се осъществява от КНСБ в партньорство с КРИБ, БСК и АИКБ.

"Балканфарма-Дупница" АД - Дупница - 65% - "Промяна - КНСБ", КТ"Подкрепа", КНСБ-автономна;

"Балканфарма-Троян" АД - Троян - закрити синдикални организации - последно - 43%

- Социален диалог

- консултации "Солвей-соди", "Агрополихим", "Балканфарма-Дупница" АД;

- участие на синдикатите в разработване на вътрешните нормативни документи - няма практика

- представителство и защита - няма случаи

Колективните преговори и договаряне

"Солвей-соди" - добър КТД - нов февруари 2020 г.

"Агрополихим" - добър - до 01.2021 г. предстоят преговори

"Балканфарма-Дупница" АД - Дупница - придържа се основно към разпоредбите на Кодекса на труда - изтекъл срок - няма преговори

"Балканфарма-Троян" АД - Троян - няма вече КТД

- Трудови конфликти и уреждане на колективни трудови спорове - няма специална система, няма особени конфликти

- напрежение по повод прекратяването осигуряването на синдикалната дейност и разпадането на синдикалните организации - "Балканфарма-Троян" АД - Троян - 2019 г.

- нерагламентиран протест и подвеждане на хората от страна на "Подкрепа" - "Агрополихим" - 2019 г.

6.Какво е впечатлението Ви за другите механизми и форми на представителство и участие на работниците в поделенията на компаниите ,в които има Ваши синдикални организации:

- Наличие на други форми на представителство(представители по информиране и консултиране, представители по член 7, ал.2 от КТ, общо събрание/събрание на пълномощниците, комитети по условия на труд и др.), отношение на работодателите към тях и резултати от тяхната дейност(моля , посочете ги обобщено);

"Солвей-соди" - система за информиране и консултиране и представители в КУТ

"Агрополихим" - представители в КУТ, няма избрани представители по чл. 7

"Балканфарма-Дупница" на Актавис ЕАД Тева Груп" - представители в КУТ, няма избрани представители по чл. 7

Проект BG05M9OP001-1.051-0003 „Подобряване адаптивността на заетите лица и укрепване на колективното трудово договаряне, чрез съвместни действия на социалните партньори на национално, секторно и браншово ниво“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансиран от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Проектът се осъществява от КНСБ в партньорство с КРИБ, БСК и АИКБ.

"Балканфарма-Троян" на Актавис ЕАД Тева Груп" - представители в КУТ, няма избрани представители по чл. 7

- Възможностите на синдикатите /или други представители на работниците да участват в органите за надзор/управление на предприятията(има ли представителство в органите според Търговския закон-със съвещателен глас, други);

Няма такава практика и законова възможност.

-Друго : използват ли се форми за пряко (индивидуално и групово) участие на работниците в управлението (консултиране, делегиране на функции и други).

Няма практика за пряко участие участие на работници в управлението

7. В браншовите камари, с които си партнирате има ли членове, които са поделения на МНК и други чуждестранни компании.

Ако да, моля посочете тяхното поведение в процеса на социалния диалог на отраслово/браншово равнище:

В Българската камара на химическата промишленост - БСК -"Солвей-соди" и "Агрополихим".

Индиферентно - няма браншови договори в химическия сектор от 2020 г.

През годините са прилагани нестандартни алтернативни форми на диалог - Споразумения, Пакт за социално сътрудничество, съвместни участия, тристранен диалог, семинари, кръгли маси и др.

-Отношение към социалния диалог ;

-Отношение към процесите на отраслово/браншово колективно договаряне;

-Участие в секторния социален диалог и колективни преговори /договаряне;

-Спазване на отрасловите/браншови КТД и други договорености и документи в съответните поделения.

-Друго

8. Международни и европейски измерения на социалния диалог в поделенията на МНК и други чуждестранни компании

-Участие на синдикалните организации и на федерацията/синдиката/съюза в координация и обмен на опит за колективните преговори и договаряне и други измерения на индустриалните отношения със синдикати от поделенията на МНК в други страни и отраслови/браншови синдикати от съответните страни;

Проект BG05M9OP001-1.051-0003 „Подобряване адаптивността на заетите лица и укрепване на колективното трудово договаряне, чрез съвместни действия на социалните партньори на национално, секторно и браншово ниво“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансиран от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Проектът се осъществява от КНСБ в партньорство с КРИБ, БСК и АИКБ.

Няма такава практика.

-Прилагане на транснационални споразумения и други документи(европейски и глобални) в поделенията на компаниите (ако има такива);

Единствено Глобалното споразумение на групата "Солвей" -"Солвей-соди", което урежда единна политика на индустриални отношения, която се прилага съобразно националните особености в отделните страни.

приложение интервю на члена на ЕРС от "Солвей-соди"

-Прилагане на европейски секторни споразумения и други документи в поделенията на компаниите(ако има подписани такива);

Нямам информация за такива.

- Има ли избрани и действащи представители в Европейски (или Глобални) работнически съвети (ако има такива в съответните компании);

член на ЕРС групата "Солвей" от "Солвей-соди" - Диан Шипкалиев

-Друго ……..

9. България се подготвя да се присъедини към Декларацията за международни инвестиции и Правилата на ОИСР за многонационалните компании. В страната е в процес на създаване Национален контактен център, чиито функции са да популяризира документите на ОИСР за МНК, да обучава, консултира и подпомага работодатели, синдикати и други представители на гражданското общество ,както и най-вече да приема сигнали и жалби за нарушаване на Правилата на ОИСР за МСНК ,в т.ч. и нарушаване на трудови и синдикални права.

Какво очаквате от създаването на такъв контактен център и според Вас ще бъде ли той полезен за по-добро регулиране на трудовите и индустриалните отношения и насърчаване на социалния диалог ?

Още една възможност за по-добро регулиране на трудовите и индустриалните отношения и насърчаване на социалния диалог. Въпреки,че правителственато позиция и очаквания от това членство не са особено ясни.

Незнам дали и ние сме изявили нашите очаквания, които да намерят по добри регулаторни решения на системата на социалния диалог и колективното договаряне.

Позитивен сигнал в това отношение е Доклада на ОИСР от края на 2019 г. приветстван от ЕКП и Industriall Europe. Стози анализ организацията преразглежда негативното си (либерално) отношение към социалния диалог и колективното договаряне.

"Страните с най-силно изразени неравенства са тези, в които има дефицит на секторно колективно трудово договаряне. Колективното договаряне ще играе все по-решаваща роля за постигане не просто на

Проект BG05M9OP001-1.051-0003 „Подобряване адаптивността на заетите лица и укрепване на колективното трудово договаряне, чрез съвместни действия на социалните партньори на национално, секторно и браншово ниво“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансиран от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Проектът се осъществява от КНСБ в партньорство с КРИБ, БСК и АИКБ.

количество, но и на качество на работните места и преодоляване на дисбалансите в трудовите пазари на отделните икономики." - се казва в този доклад по отношение за бъдещето на труда, което минава през колективните договори.

Това даде повод на КНСБ да повдиге въпроса за усъвършенстване на българското законодателство в частта за колективното трудово договаряне и ратифицирането на конвенция 154 на МОТ за насърчаване на договарянето, както и криминализирането на действията срещу правото на сдружаване.

10. Какво още бихте споделили за трудовите отношения и социалния диалог в поделенията на МНК и други чуждестранни компании, в които има Ваши организации?

Състоянието на социалния диалог в индустриалните отношения е различно в отделните филиали и като традиция и като политики и като практики.

В "Солвей-соди" те имат определено характеристиките на европейския социален диалог, независимо от това, че са повлияни от националните и местните особености и най-вече практики.

"Агрополихим" има типичните национални характеристики на социаления диалог и колективното договаряне, които не се повлияват особено от европейските традиции, докладите за напредъка или препоръки, дори когато те идват от европейските сектортни социални партньори. Те са като материята, която "съществува вън и независимо от нашето съзнание" - ха.ха!

Индустриалните отношения в "Актавис ЕАД Тева Груп" се развиват и придържат плътно към спазването на законовите разпоредби и регламенти, изцяло в зависимост от интереса на бизнеса, без излишни отклонения или социални ангажименти.

Всъщност това състояние е все още под въздействието на наложените от "Актавис" политики на индустриални отношения в компаниите, с които се допуснаха определено негативни отношения и действия спрямо синдикалните организации и социалния диалог.

В този смисъл с придобиването на "Актавис" от Тева Груп още не можем да кажем дали това ще има някакво развитие и в каква посока, въпреки, че случаят в "Балканфарма" - Троян говори за възможно запазване на статуквото.

04.11.2020 г.
Красимир Кръстев

Проект BG05M9OP001-1.051-0003 „Подобряване адаптивността на заетите лица и укрепване на колективното трудово договаряне, чрез съвместни действия на социалните партньори на национално, секторно и браншово ниво“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансиран от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Проектът се осъществява от КНСБ в партньорство с КРИБ, БСК и АИКБ.