

Съвместна декларация на IndustriALL Global Union и industriAll European Trade към COP26

Време е да действате сега! Just Transition трябва да стане реалност днес!

По повод 26-та конференция на страните по Рамковата конвенция на ООН за изменението на климата (UNFCCC), която се провежда на 1-2 ноември 2021 г. в Глазгоу, IndustriALL Global Union и industriAll Европейския профсъюз, които заедно представляват над 50 милиона работници в индустрията, енергийния и минния сектор в световен мащаб, призовават правителствата най-после да действат и да направят справедливия преход реалност за всички и за всички поколения!

В продължение на много години Международното профсъюзно движение говори за необходимостта да се гарантира справедлив преход, наравно с повишените климатични амбиции. Не можем да пренебрегнем спешната необходимост от това да засилим глобалните си усилия за постигане на климатична неутралност възможно най-скоро. Изменението на климата оказва влияние на всеки и привлече на вниманието ни с последните екстремни метеорологични явления по целия свят, но не можем да приемем, че работната сила и бедните ще бъдат първите, които ще платят цената. Мерките за смекчаване и адаптирането към изменението на климата няма да засегне всички еднакво. Работниците по целия свят са в центъра на прехода и ще бъдат участниците в осъществяването на амбицията за климата в ежедневната си работа.

Проведохме кампания за включването на концепцията за справедлив преход в Парижкото споразумение за климата през 2015 г. и за разработването на насоки на МОТ как те да се прилагат на място. Насоките на МОТ подчертават необходимостта от тристранен диалог, включително правителства, работодатели и профсъюзи, във всяка една от тях деветте области на политиката, определени в Рамката за справедлив преход. През 2018 г., по време на COP24, 56 страни приеха Силезийската декларация за солидарност и справедлив преход, която подчертава, че „Справедливият преход за работната сила и създаването на достойна работа и качествени работни места са от решаващо значение за осигуряване на ефективен и приобщаващ преход към ниски емисии на парникови газове и устойчиво развитие на климата. Силезийската Декларация приканва всички заинтересовани страни да я прилагат.

Въпреки значителния напредък, на много места Just Transition твърде често е само хубави думи на хартия. Декларациите и изявленията за добри намерения вече трябва да бъдат последвани от конкретни действия. Особено по време на кризата с COVID и след нея много работни места бяха загубени, социалният диалог не беше уважен и работниците бяха поставени в несигурни условия. Следователно, IndustriALL Global Union и industriAll Европейският профсъюз призовава правителствата, че е крайно

време да преминат от приказки на хартия за прилагане на справедлив преход към конкретни мерки и ресурси на място. За да постигнете това, Плановете за справедлив преход трябва да се включват систематично като част от процеса на докладване на напредъка по Рамковата конвенция на ООН за изменението на климата (UNFCCC) във всеки страна.

Ние признаваме, че исторически индустриализираният глобален север е допринесъл за голяма част от затоплянето в света. Въпреки че климатичната криза сега изисква решителни действия от всички страни в световен мащаб, ние признаваме необходимостта от справедливи цели за емисиите, основани на общите, но диференцирани отговорности, както и необходимостта от финансиране на действия в областта на климата в най-слабо развитите страни. Освен това многонационалните компании трябва да направят необходимия преход във веригата си за доставки и да осигурят също справедлив преход за работници във веригата за доставки.

Преходът вече е в ход!

Развитието на световно производство и икономика претърпяват бързи промени, и то не само в резултат на необходимостта да се действа върху промяната на климата. Глобализацията продължава да преоформя веригите на стойността, придружено от внедряването на авангардни технологии, като модерна дигитализация, изкуствен интелект, 3D печат и други иновативни технологии, което предизвиква както развитите, така и развиващите се нации да проектират и прилагат устойчиви индустриални политики и да предвиждат прехода на пазарите на труда. Създаването и растежа на зелени и нисковъглеродни технологии, както и кръговата икономика, предлагат страхотно потенциал за изход от климатичната криза. Но зелените работни места няма да станат автоматично достойни или „добри“ работни места, както нашите членове вече са забелязали. Справедлив преход ще бъде постигнат само, ако новите работни места бъдат качествени работни места, спазващи основните трудови стандарти, особено свободата на сдружаване и правото на ефективно колективно договаряне. Това изисква силен социален диалог с пълното участие на синдикатите в подготовката и управлението на прехода. Освен това, колективното договаряне трябва да доведе до конкретни и качествени резултати за всички работници.

Нещо повече, много водещи икономики обявиха засилване на своите климатични амбиции, определяйки дългосрочни цели за неутралност на климата, които биха могли да ускорят скоростта на прехода, но и смущенията в секторите, в които работят нашите работници.

Пандемията от COVID-19 прави нашите съвместни призови по-силни от всякога. Действайте сега, за да осигурите справедливо бъдеще за днешните работници и

техните деца! COVID-19 беше ускорител на съществуващата структура промени по целия свят. Той също така изложи на риск прехраната на милиони работници по целия свят.

Наблюдаваме масови преструктуриране в нашите сектори и компании, закриване на заводи и съкращения на работници в резултат на настоящата криза. Нещо повече, ние не сме наблюдавали някога такова задълбочаване на разделението между глобалния север и глобалния юг в техните отговори на пандемия, мерки за защита на работниците и планове за възстановяване на икономиките. Докато работниците са били на първа линия, много често пряко изложени на рисковете за здравето, тази глобална извънредна ситуация катапултира милиони работници в бедност и лишения.

И все пак през последната година планове за възстановяване бяха разработени в много страни, по-специално в глобален север, подхождайки към кризата като възможност за по-добро екологично и нисковъглеродно възстановяване и изграждане. Искаме тези програми за възстановяване да допринесат за глобално възстановяване, и завръщане обратно за всички, включително работниците в световен мащаб.

В този контекст Глобалният съюз IndustriALL и industriAll Europe потвърждават съвместния си призив към правителствата на страните на 26-та конференция на ООН за климата и настояват за справедлив преход, което да направи промишлените работници част от решението и да ангажира участниците в прехода към устойчиво бъдеще за всички!

Повтаряме необходимите елементи, които страните накрая трябва да изпълнят:

1. Необходими са ясни ангажименти за устойчиво възстановяване в световен мащаб и индустриални политики.

Планове и стратегии трябва да бъдат въведени на национално и регионално ниво, насочени инвестиции както в трансформацията на промишлените сектори към климатична неутралност така създаване на висококачествени работни места в нововъзникващи екологично и климатични промишлени предприятия сектори, осигуряващи достоен труд и приобщаващи работни места.

Достатъчни средства и съоръжения за научноизследователската и развойната дейност и иновациите трябва да бъдат предоставени на целевите сектори и доставки вериги на икономиката и подпомагат разработването на революционни технологии, критични за декарбонизация, създаване на работни места и социално развитие. Това ще изисква инвестиции ангажимент, както от частната, така и от публичната сфера.

Във времена на световна икономическа криза и общите усилия за постигане на възстановяване, изключително важно е всички планове за възстановяване да са в съответствие с ангажиментите на Парижкото споразумение, насочени към изграждане на устойчиво, възстановяване на икономиката и справедливо бъдеще за всички.

Освен това, добрата индустриална политика трябва да вземе предвид регионалните различия във въглеродната зависимост и социалните нужди, като същевременно се насърчава енергийната ефективност и предотвратява изтичането на въглерод.

Необходимо е устойчиво развитие и създаване на достойни работни места, особено в тези региони, които са най-засегнати от нисковъглеродния преход и са изправени пред огромни загуби на работни места. Нито един работник и нито един регион не трябва да бъде изоставен. Насърчаването и предоставянето на насоки за разработването на такива политики трябва да бъде приоритет.

2. Трябва да се засили пълният спектър от социални програми и закрила.

Това включва здравеопазване и социални грижи, осигуровки за безработица, пенсии и преди всичко образование, превъзпитание, обучение и преквалификация, както и цялостни системи за учене през целия живот. Ако работната сила трябва да се адаптира към преосмислена глобална индустрия, възможности за придобиване на преносим знанията, уменията и квалификацията, то те трябва да бъдат свободно и широко достъпни заедно с изграждане социалната защита на засегнатите работници, която изисква здрава основа на колективните системи за социална защита. COP26 трябва да покаже ясно, че необходимостта от справяне с климатичната криза не може да се използва като извинение за намаляване на разходите и прилагане на мерки за строги икономии в момента, когато социалната защита ще бъде най-необходима.

3. Необходими са креативни и смели програми за приспособяване на работната сила, за да се постигне устойчиво индустриално бъдеще.

Докато традиционните програми изготвяни отгоре на долу рядко се оказват ефективни за приспособяване на работната сила, справедливият преход към потенциално масова индустриална трансформацията изисква нов подход за такова приспособяване, съобразен с нуждите и желанията на хората, засегнати от бързите промени към икономиката, които очакваме. Там няма да може да се приложи подход „един размер за всички“. Докато първият ни избор винаги е да създаваме съществуващите работни места по-екологични и запазване на поминъка на работниците в тези сектори, е ясно, че преходът засяга секторите и работните места по различен начин. Предизвикателствата и възможностите ще бъдат различни за работниците в минното

дело, енергетиката, стоманата, алуминия, аерокосмическия, автомобилния или химическия сектор.

В нашите общи усилия за прилагане на декарбонизация ще видим прехода на създаването на работните места в повечето сектори, но ще видим и изчезване на работни места. Социалният мир изисква тези работници, чиито работни места могат да бъдат засегнати, да бъдат обгрижвани. По-младите работници могат да оценят възможностите да посещават качествени програми за обучение и образование, докато по-възрастните работници може да се обслужват най-добре от достойна заетост, която да премине към ранно пенсиониране.

Работниците в средата на кариерата може да се нуждаят от други видове подкрепа, подкрепени от цялостна непрекъснато образование и програми за работа през целия живот, за преминаване към нови работни места в по-екологични и устойчиви индустрии. Семействата и общностите и институциите, от които зависят днешните индустрии също ще се нуждаят от специфична подкрепа. COP26 трябва да успокои днешния и утрешните работници за положително бъдеще.

4. Зеленият растеж трябва да бъде начинът – и зелените работни места трябва да станат добри и достойни работни места!

Докато всички са съгласни, че „новият“ растеж трябва да е зелен растеж и, че зеленият растеж изисква зелени технологии и адаптирани индустриални стратегии, ние като синдикални организации изискваме, че този зелен растеж трябва също да се превърне в растеж на зелени работни места и добри трудови стандарти.

Необходимо е работниците, които вършат полезна и устойчива работа (в производството и в услуги) да се третират по уважителен начин и не да се подтикват към несигурна работна условия. Индустрията на бъдещето трябва да бъде индустрия за хората. Добрите условия на работа са основна потребност за всички, особено в „новите“ и зелени технологии и индустрии. Това означава нова сделка за всички работници, предпазваща работниците от бедността и несигурност, с разширяване на синдикалното участие, секторно договаряне, нови права на работниците, по-кратка работна седмица и по-добро заплащане и условия.

5. Работниците са истинските участници в прехода и трябва да бъде разпознат като партньор на масата за вземане на решенията!

В този контекст на бърза технологична промяна, променяща се работна среда, възникващи опасности за здравето и рисковете за безопасността, променящите се нужди на пазарите на труда, призоваваме правителствата, индустрията и компаниите наистина да включат синдикатите в ефективни механизми за социален диалог.

Работници не трябва да са пасивни получатели на информация за политики отгоре надолу, определящи бъдещето на техните работни места, но активни съ-създатели на устойчиви преходни пътища. Това също означава, че работниците са напълно признати като един от заинтересованите лица на компанията и в управление на климатичната криза и напълно ангажирани в процеса на управлението на прехода. Само чрез ефективно прилагане на основните трудови стандарти, включително свободата на сдружаване, правото на организиране и правото на колективно договаряне, могат да осигурят качествени работни места, строги режими за здраве и безопасност, равенство за всички групи работници и очакваната промяна. Напомняме на партиите, че правата на работниците са човешки права. Само чрез ясни ангажименти от страните и тяхното ефективно прилагане могат да гарантират справедлив Преход.

Горните точки ясно определят нашите очаквания за 26-ата конференция на ООН за климата. Докато пандемията обхваща нашата планета, отслабва нашите икономики, увеличава неравенствата и бедността в световен мащаб не можем да си позволим да не изпълним нашите ангажименти за климата, да изградим справедливи, устойчиви и устойчиво бъдеще за всички и да правим това при пълно признаване на правата на работниците! Индустриалните работници и синдикатите, които ги представляват, са готови за тази задача.

4 ноември 2021 г., Глазгоу