**Съвместна позиция на европейските социални партньори в химическата, фармацевтичната, каучуковата и пластмасовата промишленост, Европейската група на работодателите в химическата промишленост - ECEG и Европейския индустриален синдикат - IndustriAll European Trade Union за справедлив енергиен преход**

Европейските социални партньори в химическата, фармацевтичната, каучуковата и пластмасовата промишленост, Европейската група на работодателите в химическата промишленост (ECEG) и Европейския индустриален синдикат (industriAll European Trade Union) приветстват силната и амбициозна политика в областта на климата, но призовават институциите на ЕС и правителствата тези амбиции да бъдат съпроводени със силна и ефективна рамка за справедлив преход.

Европейският закон за климата определя обвързваща цел на целия съюз за неутралност на климата до 2050 г. и обвързваща, междинна цел за нетно вътрешно намаляване на емисиите на парникови газове от поне 55% до 2030 г. в сравнение с нивата от 1990 г.

Мащабът и скоростта, с които трябва да се осъществи тройният преход в химическата промишленост, заплашват да изоставят регионите и хората на заден план, ако бъдат извършени без подходящи средства и мерки за справяне с особено внимание към измеренията на регионалното сближаване. Справедливият преход за всички, по пътя към екологично устойчива икономика, трябва да бъде управляван добре и да допринася за постигането на целите за социално включване и изкореняване на бедността, както е посочено и в трите основни цели на ЕС за 2030 г. в областта на заетостта, уменията, и намаляване на бедността. Следователно планирането на справедлив преход трябва да бъде интегрирано в Регламента за управление на енергийния съюз и следователно в националните енергийни и климатични планове.

Справедливият преход е възможен само с активното ангажиране на света на труда. Социалните партньори, заедно с правителствата, са агенти на промяната, които могат да разработят нови начини на работа, които опазват околната среда за настоящите и бъдещите поколения и насърчават социалната справедливост. Компаниите и тяхната работна сила активно оформят прехода към нулеви нетни емисии на парникови газове чрез ежедневната си работа, но те имат остра нужда от благоприятна политическа рамка, която осигурява подкрепяща индустриална политическа рамка със силно социално измерение, което гарантира ефективно участие на социалните партньори в плановете за справедлив преход.

За пълно реализиране на трудовия и социалния потенциал на зеления преход е от съществено значение да се използват всички налични инструменти и да се въведат правилните съпътстващи политики на ниво ЕС, държави-членки, регионално и местно ниво. Поради това социалните партньори приветстват възможността да бъдат избрани, както като членове на Работната група за химикали на Платформата за справедлив преход на DG REGIO (създадена да подкрепя регионите в процеса на преход и при

използването на ресурсите на Механизма за справедлив преход), така и на съвместната група на DG GROW -група за създаване на Път на преход за химическата промишленост.

В Стратегическата програма на Европейския съвет за периода 2019-2024 г. държавите-членки се ангажираха да осигурят справедлив преход към климатична неутралност, който е приобщаващ и не изоставя никого. Европейските социални партньори в химическия сектор очакват повече от обикновена реторика. Предложените препоръки на Съвета за осигуряване на справедлив преход към климатична неутралност не са обвързващи и следователно няма да гарантират, че на ниво държава членка се предприемат адекватни и ефективни мерки за справедлив преход. Ето защо ние призоваваме за всеобхватна Рамка за справедлив преход на ниво ЕС, със силен и ефективен социален диалог в основата.

**За да гарантираме справедлив преход в нашата индустрия, ние вярваме, че трябва да се насърчават следните точки:**

1. **Добре функциониращ и ефективен социален диалог** на всички нива (национално, секторно или фирмено), където и работниците, и работодателите участват в очакването на промяната и дефинирането на конкретни стратегии, насочени към организиране на прехода на работните места и работната сила в дългосрочен план. срок.

2. **Ясна и сигурна роля на социалния диалог и колективното договаряне**: договорените решения между социалните партньори са от съществено значение, за да се гарантира, че ще бъдат намерени справедливи отговори чрез специално изготвени споразумения. Колективното договаряне също е основен инструмент за гарантиране на качеството на заетостта на съществуващи и нововъзникващи позиции.

3. **Образованието и обучението** играят ключова роля в предвиждането на промяната и ефективното управление на прехода. Новите профили на компетентност ще трябва да бъдат постигнати чрез програми за повишаване на квалификацията и обществено образование на ниво компания. Достъпът до обучение трябва да бъде гарантиран.

4. **Финансиране на трансформацията**: Фондът за справедлив преход няма да бъде достатъчен за подкрепа на справедливия преход в регионите над 75, които са допустими бенефициенти. Необходимо е да се разпределят повече ресурси, за да се посрещнат успешно бъдещите предизвикателства. ЕС и държавите-членки трябва да използват извънредните приходи от СТЕ, генерирани от нарастващите цени на енергията, за да подсилят днешните инструменти за справедлив преход.

5. **Благоприятна политическа рамка за индустрията** в подкрепа на прилагането на Европейския зелен пакт: В контекста на международната конкуренция тази рамка трябва да гарантира, че промишлеността ефективно декарбонизира, като същевременно запазва интегрирани промишлени вериги за стойност в Европа. Европейските социални партньори в химическата промишленост приветстват развитието на преходен път за европейския химически сектор и се ангажират да допринесат за работата.