

INDUSTRIAL UNIONS MUST ACT TO INCLUDE YOUNG WORKERS



Набирането и ангажирането на млади работници е екзистенциален въпрос за индустриалните синдикати в Европа. Обединяването на младите работници в синдикати е единственият начин да гарантираме дългосрочната жизнеспособност на нашите организации, като същевременно се справяме с кризата на младежката безработица, бедността, несигурността и ниското заплащане. През май 2022 г. Изпълнителният комитет на industriAll Europe прие плана за действие на младежката работна група. Той ангажира industriAll Europe и нейните организации с конкретни стъпки за подобряване на участието на младите работници в работническото движение. Оттогава Младежката работна група работи по изготвянето на национални планове за действие (научете повече на следващата страница).

Работната група по младежта също поръча проучване, за да определи какви стъпки се предприемат от филиалите за ангажиране на млади работници и какви видове представителство за млади работници са най-ефективни. **Установено е, че:**

☞ Младите членове съставляват едва 15,3% от членовете на анкетираният синдикат, като делът на младите членове е по-нисък от тези работници над 54 години.

☞ Намаленото или безплатно членство в синдикатите може да помогне за привличането на млади работници, но само е временно и по себе си не е достатъчно.

☞ Синдикатите се нуждаят от официални младежки структури и те трябва да получат адекватни финансови ресурси и персонал.

☞ Докато младите работници смятат, че са изслушвани по въпроси, които пряко засягат младите хора, мнозинството не смятат, че техните възгледи са адекватно представени при вземането на по-широки синдикални решения.

☞ Младежките структури сами по себе си не са достатъчни; младите работници трябва да получат запазени места с право на глас в профсъюзните органи, включително Изпълнителния комитет.

☞ Когато младежките структури разполагат с достатъчно персонал и ресурси, те са по-активни в обучението на други млади членове и популяризиране на съюза сред нечленовете, отколкото тези, които нямат достатъчно ресурси.

☞ Когато младежките структури са добре финансирани, това се изразява в повече организиране и набиране на млади работници. Даването на глас на младите работници в синдиката и ресурсите им да провеждат синдикални дейности се отплаща с повече активност и ново членство.

Обърнете, за да прочетете препоръките от проучването за подобряване на включването и ангажираността на младите работници.

**Young Workers in industriAll Europe
are taking action - We need your support!**



<p>Младежката работна група на IndustriAll Europe вече постигна огромен напредък след приемането на Плана за действие за младежта преди една година. Ние имаме:</p> <ul style="list-style-type: none"> ☞ Подсигурихме 25 национални плана за действие в 12 страни, разработени от нашите млади членове в съответните им съюзи; ☞ Организиран са 10 семинара за млади членове за изпълнение на националните планове за действие; ☞ Застъпничество за младежки структури в седем синдиката, така че синдикатът да може по-добре да отговори на тревогите на младите работници и да увеличи членството; ☞ Разработихме нови вътрешни и външни комуникационни стратегии в 7 синдиката, включително подобряване на присъствието в социалните медии, за да достигнем до младите работници; ☞ Обучени са млади работници относно синдикалните ценности, набирането на членове и преговорите, така че да могат да поемат повече роли в синдиката; ☞ Препоръки за назначаването на младежки представители в два синдиката, където те не са съществували преди това; ☞ Постигна се увеличаването на присъствието на младите работници като приоритет: много национални планове поставят амбициозната цел за 5-6% увеличение за една година. ☞ Планът за действие за младежта - одобрен от Изпълнителния комитет през 2022 г. - определя поредица от препоръки за по-добро включване на младите хора. 	<p>Нашето проучване подкрепя тези искания с аргументи. Това показва, че предоставянето на ресурси и представителство на младите работници в рамките на синдиката увеличава ангажираността на младите хора и осигурява по-активен и динамичен синдикат.</p> <p>Проучването прави няколко ключови препоръки:</p> <p>01 Синдикатите трябва да предлагат ограничено или безплатно членство на младите работници, но това трябва да бъде съчетано с план за включване на млади членове и превръщането им в активисти.</p> <p>02 Младежките структури са необходими за включване на млади работници, но те трябва да разполагат с необходимите ресурси, за да бъдат ефективни.</p> <p>03 Младите работници трябва да имат запазени места с пълно право на глас в органите за вземане на решения, включително изпълнителните комитети.</p> <p>04 Дайте на младите работници време и ресурси да мотивират други млади членове и да вдъхнови нови активисти.</p> <p>05 Всички синдикати трябва да имат стратегии за набиране на млади работници и тяхното пълно включване в живота на съюза.</p>
---	---

