



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА ТРУДА “ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ” – КНСБ

Проект международна синдикална солидарност`2011 г. „Разширяване на синдикалното членство в предприятията”

Предизвикателствата от VI-я Конгрес на НФТ „Химия и индустрия”:

- Работа на синдиката в условията на силно социално разслоение и нисък жизнен стандарт на наемния труд, ниско ниво на заетост в малки предприятия и устойчиво високи равнища на “сива икономика” и „социален дъмпинг”.
- Ограничен социален диалог, далеч от европейските стандарти и практики на индустриална демокрация, който противопоставя синдиката на неолибералните стратегии на бизнеса да защити трудовите и синдикалните права на наемния труд.
- Постепенно намаляване на организационния потенциал от подготвени функционери в предприятията от време на икономическия и социален преход, недостатъчна кадрова приемственост от обучени синдикални представители и ниска синдикална подготовка.
- Намаляващ финансов потенциал на синдиката и ниската мотивация за консолидацията на структурите и финансовия ресурс за по-висока ефективност, бавното навлизане на млади хора в синдикалните организации, закъснелите реформи на синдикалния модел на организационни структури, осъзнаване на потребността от политическа активност и място на синдиката в обществото.

Цели на проекта:

- **Популяризиране дейността на синдиката за постигане на трудовите и социалните интереси сред работещите с инструментите на синдикалното сдружаване**
- **Присъединяване към синдикалното движение с повишена мотивация и привличане на нови синдикални членове за разширяване на синдикалното членство**
 - **Повишаване на компетентността на синдикалните представители**
 - **Специфичен подход за привличане на млади хора за синдикално членство**
 - **Разширяване функциите, ролята и активностите на синдиката**
 - **Повишаване ефективността на социалният диалог с работодателите.**

Целеви групи:

- Синдикални представители
- Работници младежи синдикални членове
- Жени, специалисти и квалифициран персонал синдикални членове

- Членове на синдикални съвети, нови председатели и секретари на НСО
- Синдикални организации с по-нисък процент на членство

Лектори, модератори, синдикални функционери и други участници:

- Лектори от КРО, конфедерални секретари и специалисти от КНСБ
- Синдикални функционери от Нордическата индустриална федерация

Обхват и механизми:

- Национални семинари на представителите, специализирани семинари и общи събрания
- Браншови събрания на представителите на синдикалните организации
 - а. Химически вещества и продукти
 - б. Лекарствени средства, парфюмерия и козметика
 - с. Каучук и пластмасови изделия
 - д. Газообразни и петролни горива и продукти
- Целеви семинари

Основни теми:

- Умението на посланията и комуникацията
- Стил и качества на синдикалния лидер
- Управление на промяната – да работим заедно
- Колективното трудово договаряне – възможности, умението да преговаряме, влияние върху индустриалните отношения
- Европейски синдикален опит и практика – процеси на консолидация, мотивационни практики, организационни основи

Помощни материали:

- Брошура “Синдикален навигатор” – „Заедно можем повече”
- Агитационни дигитални и брошури
- Презентации и други помощни материали

Програма за дейностите:

1. Анкетно проучване в синдикалните организации на НФТ “Химия и индустрия” за организационното състояние, мотивацията на синдикалните членове и актуалните проблеми и потребност от синдикално обучение.

Срок: декември 2010 – януари 2011 г.

**Отг.: експерти и ръководство
синдикалните председатели**

2. Учредяването на комитет по управление на проекта (КУП) и работна среща по организационни въпроси за изпълнението на проекта

Срок: януари 2011 г.

Отг.: ръководството

3. Анализ и оценка на резултатите от анкетно проучване в синдикалните организации и подготовка на доклад за целите на проекта и програмата на дейностите на синдикалните организации.

Срок: февруари 2011 г.

Отг.: комитета за управление на проекта(КУП)

4. Федерален съвет на синдикалните организации на НФТ”Химия и индустрия” за представяне на програмата и целите на проекта, дискусия на резултатите от изследването и формулиране на дейностите и отговорностите на синдикалните организации.

Срок: февруари 2011 г.

Отг.: комитета за управление на проекта

5. Организация и подготовка на програмата на семинарите „Привличане на нови синдикални членове, мотивация за членство, планиране по водещите цели, умението да преговаряме”

Срок: февруари 2011 г.

Отг. Браншовите представители в КУП

6. Работа в синдикалните организации по планираните дейностите и водещите цели. Разпределение на Комитета за управление за присъствие в синдикалните организации и срещи със синдикалните съвети и членове по браншове и региони.

Срок: март – май 2011 г.

Отг. членовете на Управителния съвет

7. Браншови семинари на синдикалните представители “Привличане на нови синдикални членове, мотивация за членство, планиране на дейностите по водещите цели, умението да преговаряме”.

- Лекарствени средства, парфюмерия и козметика - **Срок: 13 – 14 май 2011 г.**
- Газообразни и петролни горива и продукти - **Срок: 27 – 29 май 2011 г.**
- Каучук и пластмасови изделия - **Срок: 10 – 11 юни 2011 г.**
- Химически вещества и продукти - **Срок: 23 – 24 юни 2011 г.**

8. Работа в синдикалните организации по планираните дейностите и водещите цели. Разпределение на Комитета за управление за присъствие в синдикалните организации и срещи със синдикалните съвети и членове по браншове и региони.

Срок: юли – септември 2011 г.

Отг. членовете на Управителния съвет

9. Съвместен семинар за млади синдикални представители „Синдиката и социалния диалог в управлението на персонала и умението да преговаряме” с участието на представители по управлението на персонала от компании в химическия сектор.

Срок: 9 – 10 септември 2011 г.

Отг. ръководството и експерти

10. Федерален съвет – конференция

- оценка на дейностите, добрите практики и резултатите от проекта „Разширяване на синдикалното членство в предприятията”
- откриване на колективното трудово договаряне и умението на колективните преговори

Срок: 6 – 8 октомври 2011 г.

Отг. ръководството и експерти

11. Заключителен оценка – основни изводи и препоръки за продължаване на дейностите за организационно развитие.

Срок: 8 декември 2011 г.

Отг. Управителен съвет

24 – 26 февруари 2011 г.

Федерален съвет