



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА ТРУДА “ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ” - КНСБ

София-1000, пл. “Македония” - 1, тел: 02 987 39 07; тел: 02 40 10 545, e-mail: nft@nft-chemical.eu

Изх.№ 30-03-01 / 29.01. 2014 г.

СТАНОВИЩЕ

"Към какво да се стремим, относно ранното пенсиониране след 01.01.2015 г."

Управителният съвет на НФТ"Химия индустрия", приема позицията изразена в първите 5 точки от заключението на работния материал, относно ранното пенсиониране представен в Консултативния комитет на КНСБ по социалните въпроси.

Относно т. 6., наистина това е основния въпрос, чието решение би следвало да се търси генерално, устойчиво и във всички случаи като се държи сметка за изложените в първите пет точки обстоятелства и факти.

Управителният съвет счита:

- Проблемът с ранното пенсиониране би следвало да намери дългосрочно решение, което е и условие въобще за пенсионната система. Това не означава, че в реализацията на тази стратегия не могат да се намерят и етапни решения;
- Посочените в анализа обстоятелства и фактите показват, че сегашната система за ранно пенсиониране не е добро решение и, ако има проблем в пенсионната система, то той не е в ранното пенсиониране на т.нар. категорийни индустриални работници;
- Ранното пенсиониране от 01.01.2015 г. по предвидения в КСО начин няма да осигурява достоен заместващ доход през професионалните фондове в близките не по-малко от 10-15 години;
- Срокът за ранно пенсиониране трябва да продължи по сегашния ред и при сега действащите условия на §4 от КСО до достигане на необходимата възраст по чл.168, до 2021 г. за мъжете 1 и 2 категория труд и до 2025 г. за жените 1 и 2 категория;
- Ранното пенсиониране на категорийните работници и след този период трябва да продължи като принцип с изплащането на пенсията или част от нея от фонд "Пенсии" на ДОО и добавка към пенсията за периода на ранното пенсиониране;
- Решението на проблема за ранното пенсиониране на категорийните работници при горните условия би могло да се намери в изграждането на индустриален солидарен фонд под управлението на НОИ, който да дава добавката към основната пенсия;
- Ако спазваме принципа на дългосрочните решения заложи през 2000 г., то би трябвало възрастта по чл.168 за 1 и 2 категория да бъде запазена, съответно на 10 и 5 години по-рано от възрастта по чл. 68;

На този етап не коментираме някои структурни и хипотетични въпроси като:

- Средствата по индивидуалните партии на лицата от професионалните фондове след изграждането на Индустиалния фонд към НОИ;
- Възможното съществуване на професионални фондове и на Индустиален фонд;
- Разпределението и направлението на осигурителните вноски ДОО и ПФ в Индустиалния фонд;
- Запазване на точковата система при ранното пенсиониране;
- Увеличение на вноските за I и II категория труд съответно на 15% и на 10%, в контекста на възстановяване размера на осигурителните вноски; (впрочем и сега вноските в ДОО за 1 и 2 категория са по-високи с 3 % от тези за 3-та категория);
- Необходимостта от приоритетно решаване на редица други проблеми на пенсионната система като ранното пенсиониране по чл. 69, т.нар. инвалидни пенсии, неплащането на осигуровки, неосигуряването за съответните категории труд, бонус стимулиране за отлагане на ранното пенсиониране и др.;
- Реалните нагласи на работниците дали ще се възползват или не от ранното пенсиониране в определен момент или дали ще искат да се "разделят" с натрупаните средства в личните си партии;

Управителен съвет
24.01.2014 г.

Председател: Красимир Кръстев

