



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА ТРУДА “ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ” – КНСБ

ПОЗИЦИЯ

на Федералния координационен съвет по законопроекта и мерките за дългосрочна финансова стабилност на българската пенсионна система и подобряване адекватността на пенсиите

На 20 януари 2010 г. синдикалните федерации на КНСБ от името на своите синдикални структури в системата на химическата индустрия, енергетиката, миннодобивната промишленост, металургията, метало индустрията и българските железници **подновиха своето предложение за продължаване на действието на ал.1 и ал.2 на § 4 от Преходните и заключителни разпоредби на Кодекса за социално осигуряване до 31.XII.2014 г.**

На 25 януари 2010 г. Министърът на труда и социалната политика обяви материала за **работата на Консултативния съвет по пенсионната реформа**, който отчете

- тенденцията за дълготрайна финансовата нестабилност на Държавното обществено осигуряване и непосилни ангажименти на бюджета на държавата, осигуряващ около 60% от разходите за пенсии, осигурителни обезщетения и помощи на ДОО;
- несъответствието между приходите от осигурителни вноски, които обезпечават разходите за пенсии от около 97% през 2000 г. до 63% през 2008 г.;
- двукратен ръст на пенсиите за инвалидност поради общо заболяване и трикратно увеличение на социалните пенсии за инвалидност, за сметка на броя на пенсиите за осигурителен стаж и възраст, които намалява с 15.5% за същия период;

Очевидно Правителството под натиска на бюджетната рестрикция потърси решение на мерките за стабилизиране на пенсионната система в комплекс с поставения въпрос за продължаване на действието на ал.1 и ал.2 на § 4 на КСО, което очевидно не е в интерес на справедливото искане на категорийните работници.

Федералният координационен съвет прие позиция и определени базисни условия да участва в дискусия по мерките за развитие на пенсионната система, които да гарантират адекватност на пенсиите, възстановяване размера на осигурителните вноски към момента на появата на дефицита и намесата на държавата като осигурител, отсрочване действието на §4 от КСО до края на 2014 г., което да осигури адекватна заместваща пенсия от II-я стълб, криминализиране неплащането на осигурителните вноски за задължителното осигуряване, въвеждане на забрана в Кодекса на труда за уволнения по инициатива на работодателя на работниците и служителите, придобили право на „ранна” пенсия.

НФТ”Химия и индустрия” изготви поредица от позиции, открити писма, становища, участва в срещите на индустриалните федерации с екипи на НОИ, МТСП и парламентарната комисия по труда и социалната политика, проведе срещи с пенсионните фондове, предприе активни марки и предложения в търсене на алтернативни решения.

С недоумение констатирахме, че НОИ прекрати процеса на работа на работните групи, а МТСП преди да завърши националната дискусия в началото на м. юли 21010 г. огласи проект за изменение на Кодекса за социално осигуряване.

Без готовност и съгласието на социалните партньори в Националния съвет за тристранно сътрудничество Министерския съвет на 4 август 2010 г. прие с решение №576 проекта внесен от Министъра на труда и социалната политика за изменение на Кодекса за социално осигуряване.

Ето и някои по-важни промени от гласуваното решение на Министерския съвет:

- От 1-ви януари 2011 г. осигурителният стаж за пенсия ще нараства с по една година от 35 г. до 37 г. през 2013-а за жените и от 38 г. до 40 г. през 2013 г. за мъжете за всички категории труд;

- От 1-ви януари 2011 г. възрастта за първа категория труд започва да расте с по една година, като до 31.12.2012 г. работещите от първа категория ще се пенсионира при минимум 10 години работа в условията на първа категория и 49 години за жените, и 54 години за мъжете, а работещите при втора категория труд ще се пенсионира при минимум 15 години работа в условията на втора категория труд и 54 години за жените и 59 години за мъжете;

- Отпада точковата система по чл. 68 от КСО;

- Запазват бонусите от 3% за година за хората, които продължат да работят и след навършване на условията за пенсия;

- Възможността за ранно пенсиониране на категорийните работници от първа и втора категория труд остава до 31 декември 2012 г. при пълзяща възраст с по една година за 2011 и 2012 г. с плащане по досегашната схема, вместо очакваното 2014 г.

- Лицата по чл. 69 от КСО военнослужащи, МВР, служители на ДАНС ще придобиват право на пенсия като се увеличава изискването за трудов стаж също с по една година до 2013 г. – от 25 на 28 г. и 18.5 години в службите;

- Всички обезщетения плащани от НОИ - бременност, майчинство, безработица, болнични, трудова злополука ще се изчисляват на основата на 12 месечен осигурителен период, а не 6 месеца;

- Отпада задължението на работодателя да превежда осигуровки, ако е начислил но, не е изплатил работните заплати на работещите;

- Определя се 7 дневен срок за регистрация на безработните и обезщетение 60 % от средно осигурителен доход, но за последните не 9, а 12 месеца;

- Сред мерките за затягане на контрола в осигурителната система са забрана за кешово изплащане на заплати и достъп на НАП до кредитните досиета на банките;

Един пример за работеща жена с наличие на минимум 15 години работа в условията на II категория труд, която навършва 51 години през 2010 г., т.е. родена е през 1959 г. и щеше да придобие право на ранно пенсиониране през 2011 г.

- През 2011 г. ще бъде на 52 г., а ще са необходими 53 г.

- През 2012 г. ще бъде на 53 г. а ще са необходими 53 г.

- През 2013 - 2015 г. ще бъде съответно от 54 – 56 г., но няма да може да се пенсионира по реда на чл. 168, т.е. 3 години по-рано от възрастта по чл. 68, която е 57 г.

- Едва през 2016 г. когато навърши 57 г. ще може да се пенсионира по реда на чл. 168, т.е. 3 години по-рано от възрастта по чл. 68, със заместваща пенсия от професионалния фонд, ако има такива вноски.

Този пример важи за всички работещи родени след 1959 г., за които пенсионирането ще се отложи с 4 до 7 години.

С недоумение констатираме отпадането или мълчанието на редица мерки:

- Няма да има промяна в начина на плащане на осигуровки при самоосигуряващите се, за които се предлагаше авансово внасяне на сумите върху минималния за тях праг от 420 лева;

- Отпада възможността за по-ранно пенсиониране с намалена пенсия от 2.4 % за всяка година недостигащ стаж, но се Запазва се възможността за закупуване на недостигащ осигурителен стаж при придобиване право на пенсия, за времето на обучение за висшето образование и 2 години за всички останали;

- Отпадна лихвената ваканция за длъжниците на НОИ, тъй като това може да се счита за нерегламентирана държавна помощ.

- Отпадна идеята увеличението на пенсията да се обвърже с растежа на БВП, а остава т.нар. швейцарско правило – процента на увеличението да отчита с еднаква тежест (по 50%) ръста на инфлацията и ръста на осигурителния доход за предходната година.
- Остава отворен въпросът за възстановяване размера на осигуровките за фонд”Пенсии”, т.е. солидарния стълб;
- Без коментар остават въпросите за отпадане на тавана на пенсиите
- Остава непроменено преизчисляването на годините трудов стаж работа при I и II категория труд – 3 години от I категория или 4 години от втора да се зачитат за 5 години от трета категория за химическия сектор
- Остава без коментар правото на работодателите да уволняват по чл. 328 ал.1 т.10 хората, които придобиват правото на пенсия и искат да продължат да работят да се гарантира правото на работника на „гъвкаво пенсиониране”.
- Според изчисленията общият финансов ефект от всички промени през следващата година ще достигне „колосалната” сума от 81,8 милиона лева, което е 1/3 от дефицита на НОИ за 2010 г. и 0.08 % от общия дефицит на системата.

Федералният координационен съвет счита предложените мерки за неприемливи поради:

- Палиативността и „работа на парче” въпреки заявения комплексен подход;
- Едностранчивият им характер в ущърб единствено и само на работещи;
- Работещите единствено и само в посока входа на пенсионната система мерки и затваряне достъпа на осигурените към правата им;
- Недостатъчният финансов ефект, който отлага агонията на пенсионната система;
- Увеличаването на трудовия стаж, който и без това беше увеличен през 2000 г. с 12-14 г., което е „социална бомба” за младите хора започнали трудовия си път по време на прехода;
- Крайно недостойното предложение за т.нар. ранно пенсиониране на категорийните работници, за които нито условия на труд са се променили, нито достатъчно средства има за периода на реформата от 2000 г. насам;

Федералният координационен съвет призовава всички свои структури на организиран протест срещу подготвения проект за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване:

- **Солидарни и единни с индустриалните федерации от енергетиката, миннодобивната промишленост, металургията, метало индустрията, българските железници и транспорта;**
- **Солидарни и единни на организираните протести на регионално и браншово равнище от синдикалните структури;**
- **Солидарни и единни с послания към парламентарните политически групи и конкретните народни представители;**
- **Солидарни и единни на националните протестни действия.**

**Федералният координационен съвет
на НФТ”Химия и индустрия”
София, 10 септември 2010 г.**